

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

(Art. 35. C. 1, Dlgs 165/2001 e s.m.i. ed art. 16 legge 28.2.1987 n. 56 e s.m.i.)

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO CAT. B/1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la Deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 76 del 16.11.2017, esecutiva, di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale e prevedeva l'avvio di una procedura di selezione pubblica presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 legge 28.2.1987 n. 56 e s.m.i., ai fini della copertura di un posto di Esecutore "Operato" – Cat. B/1 (iniziale B/1 – B/3), addetto ai servizi tecnico manutentivo all'interno dell'Area Tecnica;

Visto l'art. 16 legge 28.2.1987 n. 56 e s.m.i., e combinato art. 23 e seguenti del D.P.R. 9.5.1994 N. 4787 e s.m.i;

RENDE NOTO

Che il Comune di Sizzano (No) ricerca attraverso la procedura di avvio di selezione pubblica presso una pubblica amministrazione, prevista dall'art. 35, comma 1 del D:lgs n. 165/2001 s.m.i. e combinato art. 16 della legge 28.02.1987, n. 56 e s.m.i., n. 1 Esecutore "Operaio – cat- B/1 iniziale da assegnare a Area Tecnica, **a tempo pieno e determinato**.

Alla selezione possono partecipare i disoccupati o occupati ed anche in sospensione dello stato di disoccupazione, che risultino in possesso dei requisiti seguenti, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione presso il Centro per L'Impiego territorialmente competente (CPI) di **Borgomanero (No)**.

Gli interessati potranno presentare domanda rispettando le prescrizioni previste per legge ai fini della graduatoria di avviamento a chimata resa pubblica, quale risulterà redatta dal CPI di Borgomanero (No) sulla base dei propri parametri di valutazione.

Art. 1 – CONTENUTO DELL'AVVISO D'OFFERTA E SELEZIONE.

- 1) lavoratori da assumere a tempo determinato: pari a n. 1 (uno)
- 2) sede di lavoro: Comune di Sizzano (No) – Corso Italia n. 10
- 3) durata temporale del servizio: mesi dodici
- 4) i requisiti previsti per l'accesso all'impiego:
 - 3.1 assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - 3.2 possesso di patente di guida di tipo "B".

5) quota di riserva: rispetto delle quote di riserva stabilite dalla legge per particolari categorie di lavoratori a titolo di esempio: lavoratori in mobilità (legge n. 223/1991); socialmente utili (d.lgsn. 468/1997, legge n. 1447/1999); militari (legge 537/1993) ecc. Restano ferme le specifiche procedure per il collocamento obbligatorio dei lavoratori disabili (legge n. 68/1999).

6) tipologia del rapporto di lavoro e durata: rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e tempo pieno (36 ore settimanali).

7) qualifica professionale: Operaio addetto al servizio di manutenzione ambientale e del patrimonio comunale.

8) mansioni alle quali verrà adibito il lavoratore (a titolo esemplificativo):

a) Pulizia delle strade comunali, compresa l'estirpazione della vegetazione spontanea lungo i cigli delle strade stesse;

- b) Pulizia e rimozione di detriti vari nelle aree interne destinate allo stoccaggio dei rifiuti ingombranti, non tossici e non nocivi;
- c) Verniciatura di tutti i manufatti (cancelli, parapetti, inferiate, infissi, ecc...) di proprietà comunale;
- d) Pulizia con estirpazione rovi e taglio erba in tutti i terreni di proprietà comunale;
- e) Irrigazione delle aree verdi e di quelle adibite a attività socio-ricreative e sportive;
- f) Pulizia delle caditoie stradali;
- g) Imbiancatura di immobili di proprietà comunale.;
- h) Apertura e chiusura Area Ecologica.

9) trattamento economico: retribuzione annua lorda di Euro 17.244,71 = C.C.N.L. 30.07.2009, fatte salve le modifiche tabellari legate al contratto nazionale di lavoro in via di definizione, oltre il salario accessorio previsto dal medesimo contratto ed assegni familiari ove spettanti.

10) contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità:

- a) preparazione di malta ed uso attrezzi da lavoro;
- b) intervento di taglio erba cigli e/o aree verdi comprensivo della pulizia;
- c) intervento manutentivo con utilizzo di attrezzi da lavoro.

11) la data di pubblicazione dell'avviso e di scadenza del termine per la presentazione delle domande – le modalità di pubblicazione della graduatoria – la durata della validità della graduatoria: sono rimesse al competente Centro per L'Impiego di Borgomanero (No).

Articolo 2 – DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINI E MODALITA'.

Gli interessati possono presentare la propria candidatura presso il Centro per l'Impiego di Borgomanero (No).

Con la domanda di partecipazione alla selezione, i candidati attestano mediante autocertificazione il possesso dei requisiti del presente avviso, unitamente a quanto richiesto dal Centro per l'Impiego titolare della formazione della graduatoria di avvio a selezione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la definizione dei criteri e delle modalità di formazione della graduatoria da parte del Centro per l'Impiego competente sopra citato.

Articolo 3 – PROCEDURE DI SELEZIONE DA PARTE DEL COMUNE.

Il Comune di Sizzano (No) convoca i lavoratori utilmente collocati in graduatoria per lo svolgimento delle prove di idoneità garantendo:

- a) Che le stesse siano pubbliche;
- b) Consistano in prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative riferite alla qualifica o profilo di assunzione;
- c) Siano tese ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato e non a stabilire graduatorie di merito.

Il Comune di Sizzano, provvederà eventualmente alla sostituzione dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove selettive o non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, procedendo alla convocazione di ulteriori candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Il Comune di Sizzano si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione di candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

Si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare l'avviamento a selezione di cui al presente avviso.

Articolo 4 – INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO IDONEO.

Il Comune di Sizzano (No), provvederà all'assunzione temporanea del primo dei candidati dichiarato idoneo a seguito dell'espletamento della prova di selezione.

Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, relazione alle motivazioni addotte.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica e economica già dichiarata di Esecutore "Operaio" – Cat. B/1 (iniziale B/1 – B/3), addetto al servizio tecnico manutentivo all'interno dell'Area Tecnica.

Il rapporto di lavoro costituito sarà regolato dal contratto individuale, secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL del comparto Regione – Autonomie locali.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Sizzano (No) che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Articolo 5 – INFORMAZIONI

Il Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica è competente per la procedura selettiva sino all'emanazione del presente avviso di avviamento a selezione cui potrà essere richiesto qualsiasi chiarimento sulla ricezione delle domande e/o informazioni di carattere generale (Tel. 0321-820214- Mail: comune.sizzano@pec.it).

Ulteriori domande sui criteri e modalità di presentazione delle domande ed avvio a selezione dovranno essere richieste al competente Centro per l'Impiego di Borgomanero (no).

Articolo 6 – NORME FINALI

Si segnala che prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio verrà verificata la veridicità delle dichiarazioni scritte.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per legittimi motivi in qualsiasi fase dell'iter procedurale, senza che i concorrenti possano vantare diritti.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi al Comune di Sizzano (No) Tel. 0321-820214), durante l'orario di apertura al pubblico.

Per quanto non previsto al presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Infine si porta a conoscenza che ai sensi per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento amministrativo è Il Responsabile dell'Area Tecnica, Segretario Comunale, dott. Roberto Gilardone.

Sizzano, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

Dott. Roberto Gilardone

