

## **CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2009**

### **COMUNE DI SIZZANO**

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:  
VERCELLONI Stefano - Sindaco  
BRERA dr. Gianfranco - Segretario Comunale  
GIROMINI Anna – Responsabile Servizio Finanziario

e la delegazione sindacale composta dai sigg.  
FRANCESCOLO Enea  
componente della R.S.U.

ed ai sigg. rappresentanti delle organizzazioni sindacali:  
DI PIERO Francesco – rappresentante prov.le UIL  
DE MARIA Giuseppe – rappresentante prov.le CGIL

stipulano la seguente contrattazione decentrata, valida per il corrente anno, ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 31.07.2009.

Le delegazioni richiamano e confermano le norme contenute nel “contratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali – anno 2002/2005” e la successiva contrattazione decentrata sottoscritta in data 15.03.2005;

## COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

### QUOTA A)

#### Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

<b>Importo complessivo risorse anno 2008</b>	€	<b>32.324,56</b>
<b>Riduzione fondo lavoro straordinario 0.3%</b>	€	<b>177,00</b>
		-----
<b>TOTALE Q UOTA A)</b>	€	<b>32.501,56</b>
		=====

### QUOTA B)

#### Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

<b>Art. 4 c. 2 CCNL 2009</b> (aumento 1% m.s. 2007)	Euro	<u>2.648,18</u>
<b>Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99</b> Risparmi art. 43 L. 449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e art. 4</b> <b>Comma 3 ccnl 5.10.01.</b> Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99</b> Risparmi lavoro straordinario art. 14	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99</b> Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997	Euro	<u>1.592,20</u>
<b>Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99.</b> Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	Euro	_____
<b>Dlgs n. 30/06.02.2007</b> Contributo Direttiva 2004.38 CE	Euro	<u>86,78</u>
<b>Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99.</b> Somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	Euro	_____
Sub totale quota B	Euro	<u>4.327,16</u>
		=====
<b>TOTALE GENERALE 2009</b>	Euro	<b>36.828,72</b>
		=====

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

### FONDO (C) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Importo ex L.E.D.	Euro	<u>2.110,42</u>
Progressioni esistenti calcolate ai sensi ccnl 1.4.99	Euro	<u>19.087,91</u> (*)
Aumento contrattuale a carico del bilancio	Euro	<u>442,68</u>

- progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2010
- da cat. B/2 a B/3

### FONDO INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2007	Euro	<u>3.833,16</u>
-----------------------------	------	-----------------

(Totale € 25.031,49)

**Somma disponibile per il riparto € 11.797,23**

## FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

### Specifiche responsabilità categoria D – C – B

#### Attribuite con atto formale

(massimo 2500,00 euro annui) euro 4.000,00

(Art. 36 compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)

Euro 3.000,00 per le seguenti figure istruttori servizi demografici e segreteria

Euro 1.000,00 per le seguenti figure istruttore servizio vigilanza

### Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(importo annuo 300,00 euro) euro 300,00

(Art. 36, comma 2, compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

Istruttore di Stato Civile e Anagrafe compenso annuo di euro 300,00

Contributo Direttiva 2004.38 CE Euro 86,78

### Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) euro 500,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52 massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione)

### Disagio

(importo mensile di euro \_\_\_\_\_) euro \_\_\_\_\_

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 – compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)  
Vengono individuate le seguenti figure:

----- Euro -----

----- Euro -----

**Indennità di rischio**

**(importo mensile di euro 30,00) euro 720,00**

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 4 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30,00 con decorrenza dal 31.12.2003)  
Vengono individuate le seguenti figure:  
N. 2 operatori area tecnica-manutentiva

**Indennità di turno euro \_\_\_\_\_**

Per i seguenti servizi:

-----

-----

**Lavoro festivo euro \_\_\_\_\_**

Per i seguenti servizi:

-----

-----

**Reperibilità euro \_\_\_\_\_**

(Art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12 e 13, comma 7 e 34, comma 1 lett. f) g) ed h) del d.p.r. 268/87, dell'art. 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

**TOTALE € 5.606,78**

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO.SS. verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
  
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando. In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
  - Attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
  - Periodiche riunioni di verifica
  - Colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e caduta
  - Valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
  
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno. Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
  
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

**Euro**                      **6.190,45**

quota distribuita sui seguenti piani di lavoro:

1) CAT. D4\	€	1.690,45
2) CAT. D5	€	1.450,00
3) CAT. C4	€	650,00
4) CAT. B2	€	1.200,00
6) CAT. B6	€	1.200,00

## **DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE**

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di

€ 2.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte pubblica

Parte sindacale

F.to S. Vercelloni.....

F.to Giuseppe De Maria.....

F.to Gianfranco Brera..

F.to Enea Francescoli.....

F.to Anna Giromini..

F.to F. Di Piero.....

Lì 18.12.2009

VISTO: IL REVISORE  
F.to Alessandro Mensi

**DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI BIENNIO  
ECONOMICO 2008/2009**

**LA sottoscritta Giromini Anna, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sizzano**

**Visto il D.Lgs. 18/08/00 n. 267;**

**Vista la Legge 296/06;**

**Vista la Legge 244/07;**

**Visto il CCNL 31/7/2009;**

**Sotto la propria responsabilità,**

**DICHIARA**

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge 296/06 come modificato dall'art. 3, comma 121 della Legge 244/07, per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004, come risulta dalla tabella sottoindicata:

RAFFRONTI SPESA PERSONALE 2004-2009

	2004	2006	2007	2008	2009
SIZZANO	323.833,59	313.13,22	305.784,47	306.665,76	319.200,00

**Ai fini dei conteggi sopra esposti sono stati utilizzati i dati di consuntivo 2004-2006-2007-2008 ed i dati da bilancio di previsione per il 2009;**

- che ai sensi dell'art 4 c. 1 lett. D) del CCNL 31/7/2009 il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti non è superiore al 38% come risulta dalla tabella sottoindicata:

<b>spese personale 2007 int. 01</b>	<b>264.818,23</b>
<b>Entrate correnti 2007</b>	<b>894.520,66</b>
<b>Rapporto</b>	<b>29,60</b>

**Ai fini dei conteggi sopra riportati si è fatto riferimento alle risultanze dell'anno 2007.**

**Sizzano, 4 dicembre '09**

Il Responsabile del Servizio  
Giromini Anna