



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (C.C.I.A)

INTESA PER L'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto addì venti del mese di dicembre, nella Residenza Comunale di Sizzano;

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

Per la parte pubblica, giusta deliberazione n. 43 della Giunta Comunale in data 7.06.2018

- GILARDONE Dr. Roberto, Segretario Comunale – Responsabile del Servizio Personale
- GIROMINI Anna – Responsabile del Servizio Finanziario

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL_
TROIANI M. Rosa - CISL

- R.S.U. CSA – Alzona Laura

Indi la Delegazione Trattante e le Parti Sindacali, stipulano la seguente contrattazione decentrata, valida per il corrente anno, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Le delegazioni richiamano e confermano le norme contenute nel “contratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali – anno 2002/2005” e la successiva contrattazione decentrata sottoscritta in data 15.03.2005;

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	32.501,56
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.210,70
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	1.210,70
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	33.712,26

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.592,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	2.850,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.442,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e) risparmi straordinario	800,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.242,00

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	38.954,26
---	------------------

UTILIZZO FONDO	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
	O	O
Progressioni economiche STORICHE	27.823,20	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.144,94	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	30.968,14	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		
Totale utilizzo progressioni		

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)		

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	809,33	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	450,00	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	296,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.700,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	4.255,33	

VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	35.223,47	
--	------------------	--

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	3.730,79	
---	-----------------	--

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO.SS. verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando.
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - Attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - Periodiche riunioni di verifica
 - Colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e caduta
 - Valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza "aloni" rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) per l'anno 2018 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- Sia firmato per la parte sindacale dalle RSU;
- Sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (partecipanti alle trattative);
- Sia firmato dai rappresentanti della delegazione di parte pubblica;

In tale quadro le condizioni sopra riportate costituiscono valore di accordo tra le parti dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

Parte pubblica

F.to GILARDONE Roberto
F.to GIROMINI Anna

Parte sindacale

F.to Maria Rosa Troiani
F.to Laura Alzona