



# COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.ri:

GILARDONE dr. Roberto - Segretario comunale

GIROMINI Anna ó Responsabile Servizio Finanziario

E la delegazione composta dai sigg.ri:

FRANCESCOLI Enea ó componente della R.S.U.

e dai sigg. rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

ORLANDI Francesco ó rappresentante prov.le CGIL

DI PIERO Francesco ó rappresentante CSA

Stipulano la seguente contrattazione decentrata, valida per il corrente anno, ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 31.07.2009.

Le delegazioni richiamano e confermano le norme contenute nel ócontratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali ó anno 2002/2005ó e la successiva contrattazione decentrata sottoscritta in data 15.03.2005;

### COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

#### QUOTA A)

##### Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

<b>Importo complessivo risorse anno 2014</b>	<b>p</b>	<b>32.501,56</b>
		-----
<b>TOTALE QUOTA A)</b>	<b>p</b>	<b>32.501,56</b>
		=====

#### QUOTA B)

##### Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

<b>Art. 4 c. 2 CCNL 2009</b>	Euro	_____ (aumento 1% m.s. 2007)
<b>Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99</b>		
Risparmi art. 43 L. 449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e art. 4</b>		
<b>Comma 3 ccnl 5.10.01.</b> Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)	Euro	_____
	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99</b>	Euro	_____
sostituito dall'art. 4 c.4 CCNL 5.10.2001		
<b>Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99</b>		
Risparmi lavoro straordinario art. 14	Euro	_____
<b>Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99</b>		
Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997	Euro	<u>1.592,20</u>
<b>Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99.</b> Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti (Convenz. Polizia Locale 1.697,00+serv. pre scuola 1.200,00)	Euro	<u>2.897,00</u>
<b>Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99.</b> Somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	Euro	_____
Risparmi lavoro straordinario anno 2015	Euro	<u>1.500,00</u>
<b>Sub totale quota B</b>	<b>Euro</b>	<b>5.989,20</b>
		=====
<b>TOTALE GENERALE 2015</b>	<b>Euro</b>	<b>38.490,76</b>
		=====

La distribuzione del fondo viene stabilita come segue:

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**  
**FONDO (C) PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ORIZZONTALI**

Progressioni esistenti calcolate ai sensi ccnl 1.4.99	Euro	25.742,83
Vengono attribuite le seguenti progressioni:		
n. 1 da cat. C/4 a cat. C/5 (Francescoli Enea)	↳	835,91
n. 1 da cat. B/3 a cat. B/4 (Chiovini Paola)	↳	288,91
totale progressioni attribuite	↳	1.124,82
		e così per un <b>totale progressivo di</b> <b>↳</b> <b>26.867,65</b>
Aumento contrattuale a carico del bilancio	Euro	<u>442,68</u>

**FONDO INDENNITÀ DI COMPARTO**

Importo indennità anno 2015	Euro	<u>3.041,64</u>
-----------------------------	------	-----------------

(Totale ↳ 29.909,29)

**Somma disponibile per il riparto** **↳** **8.581,47**

**FONDO RISORSE DECENTRATE**

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

**Specifiche responsabilità categoria D ó C ó B**

**Attribuite con atto formale**

<b>(massimo 2500,00 euro annui)</b>	<b>euro</b>	<b><u>2.700,00</u></b>
-------------------------------------	-------------	------------------------

(Art. 36 compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)

Euro 2.700,00 per le seguenti figure istruttori servizi demografici e segreteria

**Indennità maneggio valori**

<b>(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)</b>	<b>euro</b>	<b><u>500,00</u></b>
--	-------------	----------------------

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52 massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione)

**Disagio**

<b>(importo mensile di euro _____)</b>	<b>euro</b>	<b>_____</b>
--	-------------	--------------

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 ó compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A ó B ó C)  
Vengono individuate le seguenti figure:

----- Euro -----

----- Euro -----

**Indennità di rischio**

<b>(importo mensile di euro 30,00)</b>	<b>euro</b>	<b><u>720,00</u></b>
--	-------------	----------------------

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 4 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30,00 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:  
N. 2 operatori area tecnica-manutentiva

**Indennità di turno** euro 1.650,00

Per i seguenti servizi:

vigilanza -----

**Reperibilità** euro \_\_\_\_\_

(Art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12 e 13, comma 7 e 34, comma 1 lett. f) g) ed h) del d.p.r. 268/87, dell'art. 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

**TOTALE** 5.570,00

#### PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO.SS. verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando.  
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
  - Attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
  - Periodiche riunioni di verifica
  - Colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e caduta
  - Valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.  
Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza baloni rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

#### DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'8% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di

€ 2.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte pubblica

F.to GILARDONE Roberto

---

F .to GIROMINI Anna

---

Parte sindacale

F.to Orlandi Francesco

---

F.to Francescoli Enea

---

F.to Di Piero Francesco

---

Lì, 15.12.2015

VISTO: IL REVISORE  
F.to SIRI Silvia