



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.ri:

GILARDONE dr. Roberto - Segretario comunale

GIROMINI Anna ñ Responsabile Servizio Finanziario

E la delegazione composta dai sigg.ri:

FRANCESCOLI Enea ñ componente della R.S.U.

e dai sigg. rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

ORLANDI Francesco ñ rappresentante prov.le CGIL

Stipulano la seguente contrattazione decentrata, valida per il corrente anno, ai sensi dell'art. 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 31.07.2009.

Le delegazioni richiamano e confermano le norme contenute nel ócontratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali ñ anno 2002/2005ó e la successiva contrattazione decentrata sottoscritta in data 15.03.2005;

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2013

ü 32.501,56

TOTALE Q UOTA A)

ü 32.501,56

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

Art. 4 c. 2 CCNL 2009

Euro _____ (aumento 1% m.s. 2007)

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L. 449/97 e ccnl 1.4.99 modif.
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

Euro _____

Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e art. 4

Comma 3 ccnl 5.10.01. Specifiche disposizioni
di Legge (Merloni, ICI, ecc.)

Euro 630,98

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

sostituito dall'art. 4 c.4 CCNL 5.10.2001

Euro _____
Euro _____

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14

Euro _____

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997

Euro 1.592,20

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99. Riorganizzazione
di servizi e accrescimento di quelli esistenti

Euro _____

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99. Somme non utilizzate o non
attribuite nell'anno precedente

Euro _____

Risparmi lavoro straordinario anno 2013

Euro 773,87

Risparmi lavoro straordinario anno 2014

Euro 1.800,00

Sub totale quota B

Euro 4.797,05

TOTALE GENERALE 2014

Euro 37.298,61

La distribuzione del fondo viene stabilita come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO (C) PROGRESSIONI ECONOMICHE

ORIZZONTALI

Importo ex L.E.D.	Euro	<u>2.110,42</u>
Progressioni esistenti calcolate ai sensi ccnl 1.4.99	Euro	<u>24.602,20</u>
Vengono attribuite le seguenti progressioni:		
Aumento contrattuale a carico del bilancio	Euro	<u>442,68</u>

FONDO INDENNITÀ DI COMPARTO

Importo indennità anno 2014	Euro	<u>3.041,64</u>
(Totale ü 29.754,26)		
Somma disponibile per il riparto ü 7.544,35		

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D ñ C ñ B

Attribuite con atto formale

(massimo 2500,00 euro annui)	euro	<u>2.700,00</u>
------------------------------	------	-----------------

(Art. 36 compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99)

Euro 2.700,00 per le seguenti figure istruttori servizi demografici e segreteria

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) euro 500,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52 massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione)

Disagio

(importo mensile di euro _____) euro _____

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04) Il compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A e B e C)
Vengono individuate le seguenti figure:

----- Euro -----

----- Euro -----

Indennità di rischio

(importo mensile di euro 30,00) euro 720,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 4 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30,00 con decorrenza dal 31.12.2003)
Vengono individuate le seguenti figure:
N. 2 operatori area tecnica-manutentiva

Indennità di turno

euro **1.835,00**

Per i seguenti servizi:

vigilanza -----

Reperibilità

euro _____

(Art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12 e 13, comma 7 e 34, comma 1 lett. f) g) ed h) del d.p.r. 268/87, dell'art. 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

TOTALE € 5.755,00**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio. Alle OO.SS. verranno puntualmente comunicati i piani di lavoro individuali e di servizio.
2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione dei piani di lavoro del servizio, delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando.
In particolare deve essere posta attenzione alle seguenti fasi:
 - Attribuzione degli obiettivi individuali e di servizio
 - Periodiche riunioni di verifica
 - Colloquio di verifica a metà percorso con individuazione dei punti di forza e caduta
 - Valutazione finale su apposita scheda con contraddittorio
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri sopra esposti il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
Particolare attenzione deve essere posta nella formulazione di giudizi quanto più omogenei possibili tra i vari responsabili/dirigenti ricordando che comunque deve essere valutato il singolo anno in esame senza baloni rispetto a situazioni verificatesi negli anni precedenti, ed a eventuali sanzioni disciplinari che abbiano già comportato penalizzazione del dipendente.
4. Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento, in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione in senso contrario potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare che, non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA FORMAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del CCNL 01.04.1999, le risorse destinate alla formazione, pari almeno all'1% della spesa del personale, sono quantificate nella cifra di

€ 2.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte pubblica

F.to GILARDONE Roberto

F.to GIROMINI Anna

Parte sindacale

F.to Orlandi Francesco

F.to Francescoli Enea

Lì, 23.12.2014

VISTO: IL REVISORE
F.to MENSÌ Alessandro