



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

DELIBERAZIONE N. 65 COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FISSAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO E APPROVAZIONE VALUTAZIONE.

L'anno **duemilatredici** addì **venti** del mese **dicembre** alle ore **12,30** nella **Sala delle adunanze**.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
VERCELLONI STEFANO	Sindaco	x	
PONTI CELSINO	Assessore	x	
CREPALDI GIAN LUCA	Assessore	x	

Totali 3 =

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr Francesco Lella il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **VERCELLONI STEFANO** - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERA DELLA G.M. N. 65 DEL 20.12.2013

Oggetto: FISSAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO E APPROVAZIONE VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 13 dicembre 2013 apposita commissione composta dal Segretario comunale e dal Revisore dell'Ente ha reso la valutazione sull'operato del Responsabile del Servizio Finanziario, sig.ra. Giromini Anna, nell'esercizio 2013, che si allega al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, redatta su modello che si approva contestualmente;

Ricordato che gli art. 10 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) e 11 (Disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche) del nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del comparto regioni – enti locali, sottoscritto dall'Aran e dalle OO.SS. in allegato al CCNL il giorno 25.02.1999 e s. m. i., ove è previsto che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, successivamente determinato nel 30%;

Richiamati in merito:

- la delibera della Giunta Municipale n. 50 del 26.7.1999, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il Contratto Integrativo Decentrato redatto ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, relativo al periodo 1998/2001 e la successiva delibera G.C. n. 78 de 25.10.2001 di recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 5.10.2001;
- i successivi C.C.N.L. comparto regioni ed enti locali vigente;
- i Decreti Sindacali n. 2079 di prot. del 09.06.2009 di nomina a Responsabile del Servizio Ragioneria della dipendente comunale sig.ra Anna Giromini e di individuazione della relativa retribuzione di posizione, nonché il successivo Decreto Sindacale prot. n. 3906 del 12.12.2001, di integrazione della suddetta indennità di funzione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Atteso che dalla scheda di valutazione del personale titolare di posizioni organizzative sopra richiamata, risulta che il Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra Anna Giromini ha conseguito una valutazione complessiva di qualità ottima che corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 100%;

Ritenuto di riconoscere pertanto al Responsabile del Servizio Finanziario, visto la valutazione resa dall'Organo di Valutazione sull'operato nel corso dell'anno 2013, l'indennità di risultato nella misura intera complessiva massima pari al 25% del compenso spettante quale retribuzione di posizione;

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, espresso dal responsabile del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la valutazione dell'operato del Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra. Anna Giromini dal Nucleo di Valutazione allegata.
2. Di stabilire l'indennità di risultato nella misura massima del 25% del compenso spettante quale retribuzione di posizione;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

==== oOo ===

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to Stefano Vercelloni

Il Segretario Comunale
F.to F. Lella

COMUNICAZIONI AI CAPIGRUPPO
(Art. 125, D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazioni oggi 21.01.2014 giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

Visto IL SINDACO
F.to Stefano Vercelloni

Il Segretario Comunale
F.to F. Lella

REFERATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale venne pubblicata il giorno 21.01.2014 all'Albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì 21.01.2014

Il Segretario Comunale
F.to F. Lella

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, D:Lgs 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la su estesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva.

Lì

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.
Lì 21.01.2014

Il Segretario Comunale
F.to F. Lella



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO _____ 2013 _____

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: __ FINANZIARIO _____

Nominativo dipendente: _____ Anna Giromini _____

cat. __ D6 – Istruttore Direttivo _____

La valutazione dei dipendenti titolari di Posizioni Organizzative, ai sensi art. 25 e successivi - Allegato 2 - del Regolamento per l'ordinamento Uffici e Servizi Responsabile vigente viene effettuata dal Nucleo di Valutazione con riferimento alla specificità del ruolo:

con riferimento:

- capacità manageriali
- indicatori relativi alle capacità tecniche
- indicatori relativi alle performance individuale e organizzative

Sono previsti, pertanto **dieci indicatori** di qualità del lavoro svolto; ogni indicatore è oggetto di separata valutazione e ad esso viene assegnato **un punteggio da zero a tre punti**, secondo la scala di seguito rappresentata:

0 = inadeguato

1 = appena adeguato

2 = pienamente adeguato

3 = più che adeguato

INDICATORE		PUNTEGGIO
1	Autonomia, organizzazione, gestione di imprevisti	3
2	Autocontrollo della qualità, dei tempi, gestione del budget	3
3	Iniziativa, propositività e flessibilità	2
4	Competenze tecniche	2
5	Conoscenza dei processi	3
6	Innovazione dei processi	2
7	Relazioni con i cittadini	3
8	Coordinamento con gli altri Responsabili d'Area	3
9	Collaborazione con gli amministratori	2
10	Gestione personale	Voce non valutabile in quanto nell'Area è presente una sola unità
PUNTEGGIO TOTALE		23

La valutazione di qualità verrà dalla somma dei punteggi conseguiti, ad ogni sommatoria corrispondente convenzionalmente una percentuale:

- Da 0 a 9 punti valutazione complessiva insufficiente e corrispondente ad una percentuale del compenso massimo pari allo 0%
- Da 10 a 13 punti valutazione complessiva sufficiente e corrispondente ad una percentuale del compenso massimo pari allo 0%
- Da 14 a 17 punti la valutazione complessiva è discreta e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 50%
- Da 18 a 22 punti la valutazione complessiva è buona e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 80%
- Da 23 a 30 punti la valutazione complessiva è ottima e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 100%

Sizzano, 13.12.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to. Francesco Lella

IL REVISORE DEI CONTI
F.to Alessandro Mensi
