



DETERMINAZIONE N. 119 DEL 17.12.2025

OGGETTO: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATE AL PERSONALE DEL COMUNE DI SIZZANO PER LA COPERTURA DI UN POSTO AREA 'ISTRUTTORI' PRESSO L'AREA DEMOGRAFICA-TRIBUTI. - APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE VALUTATRICE E GRADUATORIA, PROCLAMAZIONE VINCITORE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

ooo

SERVIZIO SEGRETERIA N. 39

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il documento di assegnazione delle risorse: atto di Giunta Municipale n. 4/16.01.2025;

VISTO il decreto n. 12 del 10/11/2022 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio;

VISTO il successivo decreto sindacale n . 7 del 29/10/2025;

VISTO il Vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n 33 data 03/07/2024 immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione periodo 2025/2027;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 33 in data 30/12/2024, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- la delibera di G. C. n. 14 del 25/03/2025, di approvazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2025/2027, in cui è inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025/2027;
- la delibera di G. C. n. 53 del 03.11.2025 di modifica del PIAO 2025/2027, sezione 3.3. Piano Triennale dei fabbisogni del personale (Allegato n. 5), nella quale è stata prevista l'effettuazione di n. 1 progressione verticali “in deroga” ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019-2021 e dell'art.52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Istruttore amministrativo, da inquadrarsi nell'Area degli Istruttori;

RICHIAMATO il “Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree” durante il periodo transitorio ai sensi dell'art.13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 03.11.2025;

RILEVATO CHE:

- con determinazione n. 111 del 28.11.2025 è stata indetta la procedura selettiva interna per progressione verticale per n. 1 posto di Istruttore presso l'Area Demografica-Tributi;
- l'avviso di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sizzano nella sezione Amministrazione Trasparente - “ Bandi di concorso” - Anno 2025 dal giorno 28/11/2025;
- con determinazione n. 118 del 15.12.2025 è stata nominata la Commissione Valutatrice per la selezione in oggetto.

VISTO il verbale n. 1 del 16.12.2025 della Commissione Valutatrice con cui:

- è stata ammessa alla selezione l'unica istanza pervenuta, ritenuta completa e conforme a quanto previsto dall'Avviso pubblico;

- all'esito dei lavori è stata redatta la seguente graduatoria:

N.	CODICE ISTANZA	NOME	PUNTEGGIO
1	PROT. 3689 DEL 01.12.2025	PLATINI PIERO	31,5

RITENUTO di approvare il sopracitato verbale della Commissione Valutatrice e conseguentemente la graduatoria dichiarando vincitore della procedura selettiva, con diritto alla progressione verticale nell'Area Istruttori, il Sig. PLATINI Piero, con decorrenza 1° Gennaio 2026, previa sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro, ai sensi della normativa vigente;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di Comportamento del Comune di Sizzano non sussiste alcun conflitto di interesse, neanche potenziale, del sottoscritto in relazione all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che il Comune di Sizzano ha rispettato tutti i vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale;

RAVVISATA la propria competenza nell'emissione del presente provvedimento ai sensi degli art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione del dipendente PLATINI Piero, vincitore della procedura selettiva in oggetto, stabilendo come data di decorrenza nel nuovo contratto di lavoro il 1° gennaio 2026;

SPECIFICATO, in relazione al trattamento economico e all'inquadramento giuridico del vincitore, quanto segue:

-la procedura in oggetto prevede che con il vincitore della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area Istruttori. Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'articolo 25, comma 2, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Altresì il vincitore, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluiscce nel Fondo Risorse Decentrate.

-Il passaggio all'Area Istruttori per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area.

VISTO lo schema di Contratto Individuale di Lavoro, che si allega alla presente;

VISTI:

-l'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
-l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
-il D.Lgs. n. 33/2013, in materia di trasparenza;
-il Regolamento comunale sull'accesso all'impiego;
-il Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 3/11/2025;

Visto il bilancio preventivo 2025/2027;

Accertata la sussistenza della compatibilità degli impegni di spesa derivanti dalla propria determinazione con gli stanziamenti di bilancio, ai sensi dell'art. 9, comma 1, D.L. n. 78/2009 convertito nella Legge 102/2009

DETERMINA

di far propria la parte narrativa del presente provvedimento che qui si intende richiamata quale parte integrante e sostanziale del presente atto

- 1) di approvare il verbale n. 1 del 16/12/2025 della Commissione Valutatrice;
- 2) di dichiarare vincitore della procedura selettiva, con diritto alla progressione verticale nell'Area Istruttori, il Sig. PLATINI Piero, con decorrenza 1° Gennaio 2026;

- 3) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Area Istruttori del sig. PLATINI Piero, nato a *omissis* il *omissis*, residente a *omissis*, in quanto vincitore della procedura selettiva in oggetto, a far data dal 1° gennaio 2026;
- 4) di stipulare con il dipendente vincitore della procedura un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area Istruttori;
- 5) di specificare che:
 - il vincitore sarà esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'articolo 25, comma 2, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
 - il vincitore, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA);
 - Il passaggio all'Area Istruttori per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, stabilita nel 1° gennaio 2026;
 - Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area;
- 6) di precisare che con l'assunzione di cui al presente atto sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa;
- 7) di specificare che il trattamento economico del suddetto lavoratore verrà determinato ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali con imputazione sugli appositi cap. 270/01.07.1, 271/01.07.1 e 302/01.07.1 (Capitolo/Missione.proramma.titolo) del bilancio dei rispettivi esercizi finanziari interessati;
- 8) di dare atto che il sottoscritto, in nome e per conto del Comune di Sizzano, provvederà a stipulare con il suddetto dipendente apposito contratto individuale di lavoro;
- 9) Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale che verrà stipulato con tra il Comune di Sizzano e il sig. Platini Piero, e che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 10) Di pubblicare il presente atto per 15 giorni su "Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di Concorso" ai sensi del D. Lgs. 33/2013.
- 11) Di dare atto che la presente determina:
 - è trasmessa al Responsabile del Servizio Ragioneria;
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Puoti Francesco

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria al cap. 270-1, 271-1 e 302-1 del Bilancio a norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000 e di copertura monetaria ai sensi dell'art. 9, comma 1, D.L. n.78/2009 convertito in Legge 102/2009.

Sizzano, 17.12.2025

PER IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Puoti Francesco

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, 17.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Puoti Francesco