



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

DELIBERAZIONE N. 3 COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FISSAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO E APPROVAZIONE VALUTAZIONE.

**L'anno duemilaquindici addì otto del mese gennaio alle ore 9,00
nella Sala delle adunanze.**

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
PONTI CELSINO	Sindaco	x	
VERCELLONI STEFANO	Assessore	x	
CREPALDI GIAN LUCA	Assessore	x	

Totali 3 =

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale dr Roberto Gilardone
il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **CELSINO PONTI** - Sindaco

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERA DELLA G.M. N. 3 DEL 08.01.2015

Oggetto: FISSAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO E APPROVAZIONE VALUTAZIONE.

Il Sindaco propone l'adozione del seguente deliberato inerente l'oggetto.

Premesso che in data 31 ottobre 2014 apposita commissione composta dal Segretario comunale e dal Revisore dell'Ente ha reso la valutazione sull'operato del Responsabile del Servizio Finanziario, sig.ra. Giromini Anna, nell'esercizio 2014, che si allega al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, redatta su modello che si approva contestualmente;

Ricordato che gli art. 10 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) e 11 (Disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche) del nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del comparto regioni – enti locali, sottoscritto dall'Aran e dalle OO.SS. in allegato al CCNL il giorno 25.02.1999 e s. m. i., ove è previsto che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, successivamente determinato nel 30%;

Richiamati in merito:

- la delibera della Giunta Municipale n. 50 del 26.7.1999, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato approvato il Contratto Integrativo Decentrato redatto ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, relativo al periodo 1998/2001 e la successiva delibera G.C. n. 78 de 25.10.2001 di recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 5.10.2001;

- i successivi C.C.N.L. comparto regioni ed enti locali vigente;

- il Decreto Sindacale n. 2079 di prot. del 09.06.2009 di nomina a Responsabile del Servizio Ragioneria della dipendente comunale sig.ra Anna Giromini;

- il Capitolo 3 del "Verbale di Contrattazione" redatto in data 30.10.2000, relativo all'utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, giusto C.C.N.L. periodo 1998/2001, e s.m.i. ed in particolare la lettera:

- C) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione - relativo al personale a cui è stata attribuita la responsabilità di Servizi;

- il successivo Decreto Sindacale prot. n. 3906 del 12.12.2001, di integrazione della suddetta indennità di funzione a far data dal 1 gennaio 2002;

- il decreto sindacale n. 4 del 16.06.2014 di nomina a Responsabile del Servizio Ragioneria della dipendente comunale sig.ra Anna Giromini a seguito nuova tornata elettorale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Atteso che dalla scheda di valutazione del personale titolare di posizioni organizzative sopra richiamata, risulta che il Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra Anna Giromini ha conseguito una valutazione complessiva di qualità ottima che corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 100%;

Ritenuto di riconoscere pertanto al Responsabile del Servizio Finanziario, visto la valutazione resa dall'Organo di Valutazione sull'operato nel corso dell'anno 2014, l'indennità di risultato nella misura intera complessiva massima pari al 25% del compenso spettante quale retribuzione di posizione;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio Segreteria esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 49, co. 1, d.lgs. n. 267/2000.

Sizzano, lì __08.01.2015__, Il Responsabile del Servizio ____F.to R. Gilardone__

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 49, co. 1, d.lgs. n. 267/2000.

Sizzano, lì _08.01.2015___, Il Responsabile del Servizio finanziario __F.to A. Giromini___

PROPONE

1. Di approvare la valutazione dell'operato del Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra. Anna Giromini dal Nucleo di Valutazione allegata.
2. Di stabilire l'indennità di risultato nella misura massima del 25% del compenso spettante quale retribuzione di posizione;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione, corredata dai riportati pareri, con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione così come dianzi formulata.

Successivamente, con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto delibera di dichiarare immediatamente eseguibile la precedente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, sussistendo motivi di urgenza.

===== o O o =====

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to Celsino Ponti

Il Segretario Comunale
F.to R. Gilardone

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

N. Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale venne pubblicata il giorno 16.01.2015 all'Albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì 16.01.2015

Il Segretario Comunale
F.to R. Gilardone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, D:Lgs 18.08.2000, n. 267)

X Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

Esecutiva alla scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000*).

Lì 16.01.2015

Il Segretario Comunale
F.to R. Gilardone

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 16.01.2015

Il Segretario Comunale
F.to R. Gilardone



COMUNE DI SIZZANO

PROVINCIA DI NOVARA

C.A.P. 28070 - CODICE FISCALE 80001390030

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2014

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: FINANZIARIO

Nominativo dipendente: Anna Giromini

cat. D6 - Istruttore Direttivo

La valutazione dei dipendenti titolari di Posizioni Organizzative, ai sensi art. 25 e successivi - Allegato 2 - del Regolamento per l'ordinamento Uffici e Servizi Responsabile vigente viene effettuata dal Nucleo di Valutazione con riferimento alla specificità del ruolo:

con riferimento:

- capacità manageriali
- indicatori relativi alle capacità tecniche
- indicatori relativi alle performance individuale e organizzative

Sono previsti, pertanto **dieci indicatori** di qualità del lavoro svolto; ogni indicatore è oggetto di separata valutazione e ad esso viene assegnato **un punteggio da zero a tre punti**, secondo la scala di seguito rappresentata:

0 = inadeguato

1 = appena adeguato

2 = pienamente adeguato

3 = più che adeguato

INDICATORE		PUNTEGGIO
1	Autonomia, organizzazione, gestione di imprevisti	3
2	Autocontrollo della qualità, dei tempi, gestione del budget	3
3	Iniziativa, propositività e flessibilità	2
4	Competenze tecniche	3
5	Conoscenza dei processi	3
6	Innovazione dei processi	2
7	Relazioni con i cittadini	3
8	Coordinamento con gli altri Responsabili d'Area	3
9	Collaborazione con gli amministratori	3
10	Gestione personale	Voce non valutabile in quanto nell'Area è presente una sola unità
PUNTEGGIO TOTALE		25

La valutazione di qualità verrà dalla somma dei punteggi conseguiti, ad ogni sommatoria corrispondente convenzionalmente una percentuale:

- Da 0 a 9 punti valutazione complessiva insufficiente e corrispondente ad una percentuale del compenso massimo pari allo 0%
- Da 10 a 13 punti valutazione complessiva sufficiente e corrispondente ad una percentuale del compenso massimo pari allo 0%
- Da 14 a 17 punti la valutazione complessiva è discreta e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 50%
- Da 18 a 22 punti la valutazione complessiva è buona e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 80%
- Da 23 a 30 punti la valutazione complessiva è ottima e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al 100%

Sizzano, 31/10/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dr. Francesco Lella)



IL REVISORE DEI CONTI
(dr. Alessandro Mensi)

