



**COMUNE DI SIZZANO
PROVINCIA DI NOVARA**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2019

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Sizzano ha una popolazione, al 31/12/2019, di 1.407 abitanti, una superficie di 10,75 km² ed una densità abitativa di 133,02 ab./km². La popolazione è composta per il 49% di uomini ed il 51% di donne ed è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni. La percentuale di cittadini stranieri è pari al 5,7%.

Sul territorio comunale sono attivi due plessi scolastici (scuola dell'infanzia paritaria e scuola primaria), dipendenti dall'Istituto comprensivo "Curioni" di Romagnano Sesia.

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente locale fanno capo a tre distinte figure di Responsabili di servizio:

1. rag. Anna Giromini: Area contabile-finanziaria; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 0
2. dott. Roberto Gilardone (Segretario comunale): Area amministrativa, Area Tributi, Area Demografico-Statistica, Area tecnica; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 3
3. comm. P.L. Anna Assi dal 15.06.2018 al 31.12.2019 a scadenza in convenzione con i Comuni di Ghemme, Romagnano Sesia, Prato Sesia, nell' Area vigilanza; dipendenti del Comune di Sizzano nell' Area: 1

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione (d.G.C. n. 2 del 10.01.2019). Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 5 dipendenti effettivi in organico, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del

personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, per le P.O. dal Nucleo di valutazione (in data 11.12.2018) e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (in data 1.12.2018), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

ottimo

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Sizzano, 30.01.2020

Il Segretario comunale
(Roberto Gilardone)

Roberto Gilardone

