



COMUNE DI SIZZANO PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2024

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2024 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Sizzano ha una popolazione, al 31/12/2024, di 1.343 abitanti, una superficie di 10,75 km² ed una densità abitativa di 133,02 ab./km². La popolazione è composta per il 49% di uomini ed il 51% di donne ed è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni. La percentuale di cittadini stranieri è pari al 5,7%.

Sul territorio comunale sono attivi due plessi scolastici (scuola dell'infanzia paritaria e scuola primaria), dipendenti dall'Istituto comprensivo "Curioni" di Romagnano Sesia.

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente locale fanno capo a tre distinte figure di Responsabili di servizio:

1. rag. Anna Giromini: Area contabile-finanziaria; dipendenti nell'Area oltre al Responsabile: 0
2. dott. Puoti Francesco (Segretario comunale): Area amministrativa, Area Tributi, Area Demografico-Statistica, Area tecnico-manutentiva, dipendenti nelle Area, oltre al Responsabile: 6 sino al 30.06.2024, 5 dal 01.07.2024 al 31.12.2024
3. Comandante Daglia Pierangelo: Responsabile del Servizio Polizia Locale, Convenzione intercomunale di Polizia Locale dal 13.03.2023, dipendenti nell'Area n. 1.

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione (d.G.C. n. 4 del 11.01.2024) Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 8 dipendenti in organico sino al 30.06.2024 di cui 1 tempo determinato e parziale e 3 a tempo parziale; dal 01.07.2024 totale di n. 7 dipendenti di cui 1 tempo determinato e parziale e 1 a tempo parziale, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che:

- gli obiettivi della titolare inserito nell'All'Area delle Elevate Qualificazione (ex P.O.) sig.ra Giromini Anna, Responsabile del Servizio Finanziario, coincidono con gli obiettivi affidatele dal Nucleo di Valutazione, come pure per il personale non responsabile agli obiettivi loro assegnati dal rispettivo Responsabile, si evince una gestione dei compiti e obiettivi di livello:

_____ OTTIMO _____

Sizzano, 13.05. 2025

Il Segretario comunale
F.to Puoti Francesco

In conclusione, rilevato che gli obiettivi del Segretario comunale dott. Puoti Francesco, Responsabile dei Servizi Segreteria, Tributi, Demografici e Tecnico, coincidono con gli obiettivi affidategli dal Sindaco pro-tempore, si evince una gestione dei compiti e obiettivi di livello:

_____ OTTIMO _____

La presente relazione viene pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Sizzano, 13.05.2025

Il Sindaco
F.to Celsino Ponti