

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**ANNO:** 2012**SEGRETARIO COMUNALE: LELLA FRANCESCO**

La valutazione del Sindaco si svolge in base ai seguenti criteri, connessi con la specificità del ruolo:

- collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa agli Organi istituzionali,
- coordinamento delle attività dell'Ente,
- coinvolgimento dei Responsabili di Servizio,
- incarichi aggiuntivi,
- gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento;

Sono previsti, pertanto, **nove indicatori** di qualità del lavoro svolto; ogni indicatore è oggetto di separata valutazione e ad esso viene assegnato un punteggio **da zero a tre punti**, secondo la scala di seguito rappresentata:

0 = inadeguato

1 = appena adeguato

2 = pienamente adeguato

3 = più che adeguato

| INDICATORE | Punteggio |
|--|-----------|
| 1 Autonomia, organizzazione, gestione di imprevisti | 3 |
| 2 Iniziativa, propositività e flessibilità | 3 |
| 3 Competenze tecniche | 3 |
| 4 Innovazione della struttura amministrativa | 3 |
| 5 Gestione dei dipendenti | 2 |
| 6 Assistenza agli amministratori | 2 |
| 7 Coordinamento dei Responsabili di Servizio | 2 |
| 8 Svolgimento di incarichi aggiuntivi (Responsabilità di Servizio) | 3 |
| 9 Progetti specifici (Parco culturale Ludovico il Moro) | 2 |
| PUNTEGGIO TOTALE | 23 |

La **valutazione di qualità** deriva dalla somma dei punteggi conseguiti; ad ogni sommatoria corrisponde convenzionalmente una **percentuale**:

- **da 0 a 9 punti la valutazione complessiva è insufficiente** e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari allo **0%**;
- **da 10 a 14 punti la valutazione complessiva è sufficiente** e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari allo **0%**;
- **da 15 a 19 punti la valutazione complessiva è buona** e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al **60%**;
- **da 20 a 27 punti la valutazione complessiva è ottima** e corrisponde ad una percentuale del compenso massimo pari al **100%**.

La percentuale conseguita costituisce il valore **concretamente erogabile** al valutato del compenso massimo astrattamente attribuibile, stabilito con deliberazione della Giunta comunale.

Si trasmette alla Giunta comunale per l'approvazione.