

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
Non titolare di Posizioni Organizzative

ANNO _____

Nominativo dipendente : _____

cat. _____ **- ruolo:** _____

Servizio : _____

La valutazione dei dipendenti non titolare di posizioni organizzative, ai sensi art. 30 del Regolamento per l'ordinamento Uffici e Servizi Responsabile vigente viene effettuata dal Responsabile di Area con riferimento:

- a) Risultati raggiunti
- b) Alla performance individuale
- c) Alla partecipazione alla performance organizzativa del Settore
- d) Alle competenze professionali
- e) Ai comportamenti organizzativi

Sono previsti, pertanto cinque indicatori di qualità del lavoro svolto; ogni indicatore è oggetto di separata valutazione e ad esso viene assegnato un punteggio da zero a tre punti, secondo la scala di seguito rappresentata:

0 = inadeguato

1 = appena adeguato

2 = pienamente adeguato

3 = più che adeguato

INDICATORE		PUNTEGGIO
1	Autonomia, organizzazione	
2	Iniziativa, propositività e flessibilità	
3	Competenze tecniche	
4	Assistenza Responsabili d'Area	
5	Svolgimento Piani di Lavoro	
PUNTEGGIO TOTALE		

La valutazione di qualità verrà dalla somma dei punteggi conseguiti, ad ogni sommatoria corrispondente convenzionalmente una percentuale:

- Da 1 a 5 punti valutazione complessiva insufficiente
- Da 6 a 9 punti valutazione complessiva buona
- Da 10 a 15 punti valutazione complessiva ottima

Sizzano,

IL RESPONSABILE
